

685/1 06.08.20

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Мечта»**

03.08.2020

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору МАДОУ детского сада «Мечта»
на 2020- 2023 год(ы)**

Выписка из протокола заседания №4 Общего собрания

1. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору заключено между работодателем и работниками в лице их представителей, где работодатель в лице его представителя – руководитель образовательной организации Папилина Светлана Сергеевна (далее – работодатель) и работники образовательной организации в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Мирзоевой Юлии Сергеевны.

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вносит следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МАДОУ детского сада «Мечта», заключенный на 2020-2023 годы:

Предыдущая редакция	Новая редакция
<p align="center">Коллективный договор</p> <p>2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); - проработавшие в организации свыше 10 лет; - одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет; - одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет; 	<p align="center">Коллективный договор</p> <p>2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> -лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); - проработавшие в организации свыше 10 лет; - одинокие матери, воспитывающие

От работодателя:
_____/ С.С. Папилина /

От работников:
_____/Ю.С.Мирзоева/

<ul style="list-style-type: none"> - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года. 	<ul style="list-style-type: none"> ребенка в возрасте до 16 лет; - одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет; - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.
<p>3.15. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).</p> <p>При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный</p>	<p>3.15. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации. Согласно статье 334 ТК РФ ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью 42 календарных дня предусмотрены для заведующего, его заместителей, воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, педагогов-психологов. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, работающих полный рабочий день в дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составляет 56 календарных дней. Остальным работникам предоставляется ежегодный</p>

работодателя:

/ С.С. Папилина /

От работников:

/Ю.С.Мирзоева/

период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Коллективный договор
3.17. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 6 дней;

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, продолжительность которых определяется в соответствии с Приложением № 4 Коллективного договора.

Коллективный договор
3.17. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 7 дней по результатам СОУТ (в соответствии со статьей 117 ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, продолжительность которых определяется в соответствии с Приложением № 4 Коллективного договора.

От работодателя:

/ С.С. Папилина /

От работников:

/Ю.С. Мирзоева/

<p>Коллективный договор</p> <p>3.23. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней; - в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня; - для проводов детей на военную службу – 1 календарный день; - тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня; - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году. 	<p>Коллективный договор</p> <p>3.23. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней; - родителям, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней; - родителям, имеющим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней; - в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; - в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня; - для проводов детей на военную службу – 1 календарный день; - тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня; - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
--	--

Коллективный договор

Коллективный договор

От работодателя:

/ С.С. Папилина /

От работников:

/ Ю.С. Мирзоева /

3.3. Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

3.3 Исключено.

Коллективный договор
4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 число каждого месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы 60% и 40% .

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Коллективный договор
4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 число каждого месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы 60% и 40% .

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

От работодателя:

/ С.С. Папилина /

От работников:

/Ю.С.Мирзоева/

Работнику заработная плата переводится на расчетный счет в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

Коллективный договор

4.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Коллективный договор

4.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.


По результатам СОУТ от 03.10.2016 для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлен класс условий труда 3,1.

В соответствии со статьей 147 ТК РФ размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер повышения

От работодателя:

От работодателя:

/ С.С. Папилина /

 /Ю.С.Мирзоева/

оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ принятых коллективным договором, трудовым договором.

Приложение 2

График работы сотрудников

Наименование должности	Смена	Время работы	Время приема пищи
1.Заведующий		8.00-16.00	13.00-13.30

Приложение 2

График работы сотрудников

Наименование должности	Смена	Время работы	Время приема пищи
1.Заведующий		8.00-16.30	13.00-13.30

Приложение 3 ПВТР

3.9.5. При нарушении заведующим учреждения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, заведующий учреждения обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины заведующего учреждения.

Приложение 3 ПВТР

3.9.5. При нарушении заведующим учреждения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, заведующий учреждения обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины заведующего учреждения.

От работодателя:

/ С.С. Папилина /

От работников:

/Ю.С.Мирзоева/

Приложение 3

4.1.4 Продолжительность рабочей недели для руководящего, административно - хозяйственного, обслуживающего персонала (а именно: заведующего Учреждением, завхоза, обслуживающего персонала: помощники воспитателя, повар, машиниста по стирке белья и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания) определяется из расчёта 40-часовой рабочей недели. Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами.

Приложение 3

4.1.4 Продолжительность рабочей недели для руководящего, административно - хозяйственного, обслуживающего персонала (а именно: заведующего Учреждением, завхоза, обслуживающего персонала: помощники воспитателя, повар, машиниста по стирке белья и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания) определяется из расчёта 40-часовой рабочей недели.

Приложение 3

4.2.17 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и заведующим Учреждения.

Заведующий учреждения обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами или коллективным договором:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам

Приложение 3

4.2.17 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и заведующим Учреждения.

Заведующий учреждения обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами или коллективным договором:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, имеющим двух и более

От работодателя:

/ С.С. Папилина /

От работников:

/ Ю.С. Мирзоева /

военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)- до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- родителям, имеющим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней;
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям и женам военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)- до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

Приложение 4

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенного дня.

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Повар, работающий у плиты	6


Приложение 4


Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенного дня.

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Повар, работающий у плиты	7

Проведение СОУТ 03.10.2016
Класс условий труда: установлен 3,1 класс вредности

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

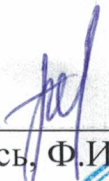
От работодателя:  / С.С. Папилина /

От работников:  /Ю.С. Мирзоева/

3. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Договора распространяется на всех работников МАДОУ детского сада «Мечта» с момента их подписания.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.
5. Все ранее достигнутые соглашения между сторонами, противоречащие настоящему дополнительному соглашению, прекращают свое действие с момента вступления соглашения в силу.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


С.С. Папилина
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«03»



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Ю.С. Мирзоева
(подпись, Ф.И.О.)


М.П.

«03» 08 20 20 г.

От работодателя:


С.С. Папилина /

От работников:


/Ю.С.Мирзоева/

Проинформировано, пронумеровано и скреплено
печатью на 12 листах
Заведующий МАУДОУ детский сад «Мечта»
С.С. Папилина



Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « <u>13</u> » <u>02</u> 20 <u>20</u> г. № <u>764/2020</u>	
(наличие/отсутствие замечаний)	
Заместитель министра	
(должность)	
 (подпись)	<u>Саминская М</u> (ФИО)