

Проект

"Больше, чем педагог"

20

23

Цель

повышение статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность

ЗАДАЧИ

ТРЕКИ

1. Создать организационно-содержательные условия для реализации треков проекта	1.«Учим тех, кто учит» (обучение)
2. Привлечь социальных партнеров проекта для реализации треков проекта	1.«Профкоманда» (командообразование)
3. Информационное освещение проекта	1.«Образование в лицах» (образ педагога);
4. Создание банка эффективных педагогических практик	4. «Ассы в классы» (интеграция дошкольного, общего и дополнительного образования)
5. Создание мотивационной карты педагога	5. Корпоративная культура
6. Разработать механизм наставничества	6. Я-наставник

Целевая аудитория

- Педагоги - предотвращение эмоционального выгорания, мотивация к саморазвитию
- Обучающиеся - повышение интереса к учебной деятельности
- Родители – выстраивание системы коммуникации «педагог-обучающийся-родитель»
- Молодые специалисты – выстраивание системы наставничества (формирование наставнических пар «студент- педагог», «педагог-педагог»)



Организационные мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Ответственный
1.	Торжественное открытие «Года педагога и наставника»	03.02.2023	Управление образования г.Бор
2.	Церемония награждения «Педагог-года»	март	Управление образования г.Бор
3.	Педагогический (августовский) форум «Педагогические кадры – важнейшая ценность образования»	август	Управление образования г.Бор
4.	Церемония награждения «Руководитель – года»	декабрь	Управление образования г.Бор

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Ответственный
1.	Единый педагогический совет «Профессионализация молодых педагогов: от адаптации к педагогической индивидуальности»	март-апрель	Образовательные организации
2.	Профессиональные мастерские педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!»	ноябрь	Координаторы групп Образовательные организации
3.	Урок без границ	ноябрь	Управление образования г.Бор Координаторы групп
4.	Фестиваль эффективных практик "Зажги свою звезду" из опыта работы инновационных площадок	апрель	Управление образования г.Бор
5.	Общегородское родительское собрание «Родители – главные наставники в жизни ребенка»	октябрь	Управление образования г.Бор
6.	Образовательное событие «День молодого педагога»	ноябрь	Образовательные организации
7.	Корпоративное обучение педагогических и управленческих команд	В течение года	Управление образования г.Бор

Трек № 1

«УЧИМ ТЕХ, КТО УЧИТ»

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Ответственный
1.	Кейс-турнир для педагогических команд	март-сентябрь	Управление образования г.Бор
2.	Интенсив для управленческих команд образовательных организаций	2-3 сентября	Управление образования г.Бор МАУ ДО ДООЦ "Орленок"

Трек № 2

«Профкоманда»

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Ответственный
1.	Выставка фотографий «Учитель в кадре»	В течение года	МАУ ДО ЦВР "Алиса"
2.	Фестиваль педагогических династий	январь-июнь	Образовательные организации
3.	Цикл телевизионных передач «Из первых уст»	В течение года	Управление образования г.Бор
4.	Подкасты «Топ-50»	В течение года	молодежный центр «Смена»
5.	Встреча с ветеранами педагогического труда «Бор педагогический в делах и именах»	октябрь	Управление образования г.Бор

Трек № 3

«Образование в лицах»

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Ответственный
1.	Всероссийский профессиональный конкурс "Учитель года России"	январь-март	Управление образования г.Бор
2.	Всероссийский профессиональный конкурс "Воспитатель года России"	январь-март	Управление образования г.Бор
3.	Всероссийский профессиональный конкурс "Учитель-дефектолог года России"	январь-март	Управление образования г.Бор
4.	Всероссийский профессиональный конкурс "Педагог-психолог года России"	январь-март	Управление образования г.Бор
5.	Муниципальный профессиональный конкурс "Самый классный классный"	январь-март	Управление образования г.Бор
6.	Всероссийский профессиональный конкурс "Сердце отдаю детям"	май-июнь	Управление образования г.Бор
7.	Муниципальный профессиональный конкурс «Руководитель года»	4-5 декабря	Управление образования г.Бор

Трек № 4

«АССЫ В КЛАССЫ»

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Ответственный
1.	Разработка проектных решений по направлению «Корпоративная культура»	январь-август	Управление образования г.Бор
2.	Разработка проектных решений по направлению «Механизм наставничества»	январь-август	Управление образования г.Бор
3.	Разработка проектных решений по направлению «Мотивационная карта педагога»	январь-август	Управление образования г.Бор
4.	Разработка проектных решений по направлению «Урок для каждого»	январь-август	Управление образования г.Бор
5.	Разработка проектных решений по направлению «Умники и умницы»	январь-август	Управление образования г.Бор
6.	Разработка проектных решений по направлению «Театр как элемент социализации»	январь-август	Управление образования г.Бор
7.	Разработка проектных решений по направлению «Организация платных дополнительных образовательных услуг»	февраль-август	Управление образования г.Бор

Трек № 5

«ПОД КЛЮЧ»

ПОКАЗАТЕЛИ

- ✓ Проведены образовательные события
- ✓ Обеспеченность наставником
- ✓ Технологии наставничества
- ✓ Подкасты
- ✓ Выпущены передачи «Из первых уст»
- ✓ Создан банк эффективных педагогических практик
- ✓ Разработана мотивационная карта педагога
- ✓ Удовлетворенность результатами образовательной деятельности

ЗНАЧЕНИЕ

- ☀ Не менее 10 образовательных событий
- ☀ Не менее 70%
- ☀ Технологии внедрены в 5 ООУ
- ☀ Не менее 50
- ☀ Не менее 4
- ☀ На сайте УОиМП размещен в разделе методическая работа
- ☀ Мотивационная карта внедрена в 5 ООУ
- ☀ Положительная динамика